

# Stil Skarpt på ledelse

---

---

**9. og 10. april 2024**

Afholdes som eksternat

**Comwell Køge Strand**

Inkl. fuld forplejning

---

---



## Den motiverende leder

Inden for det sundhedsadministrative område mangler der ledere. Rollen som ledende lægesekretær er spændende, alsidig og kompleks. Det er en rolle som kan formes, hvis de rette kompetencer er til stede. Er du ledende lægesekretær, teamleder, koordinator eller nysgerrig på om du har ledertalent – så er dette kurset for dig.

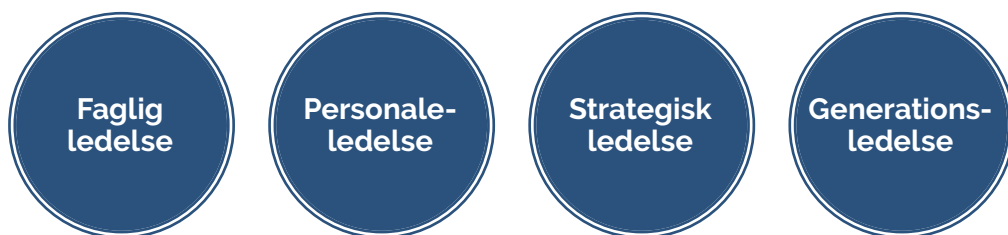
At være en motiverende leder kræver både træning, viden og ikke mindst aktiv handling. Mange ved meget om ledelse via diverse uddannelser, foredrag og måske kurser. Men at huske at BEDRIVE aktiv og motiverende ledelse, er ofte noget andet.

De færreste tænker over, hvilke værktøjer de egentlig bør træne og benytte, for at bedrive aktiv motiverende ledelse. Og endnu færre har værktøjer til at passe på sig selv som leder, i en travl hverdag. Udbændte ledere giver ingen værdi - men aktive og motiverende ledere giver en kæmpe værdi.

Dette 2 dages kursus er særligt sammensat til ledere, teamledere, koordinatore og ledertalenter. Kurset har det formål, at klæde dig på til netop at fokusere på at bedrive velvalgt ledelse, i en travl hverdag - og samtidig passe på dig selv.

Fokus på det personlige lederskab, kan give:

- Ledelse med strategisk retning
- Ledelse med dilemmaer
- Ledelse med prioriteter
- Ledelse med koordinering
- Ledelse med følgeskab
- Ledelse med udvidede rammer
- Ledelse af generationer



## Udbytte af kurset

For at sætte fokus på det personlige lederskab, vil du inden kurset få mulighed for en personprofilanalyse med personlig feedback. Du vil derfor opleve et kursus med fokus på egne styrker og eget udviklingspotentiale. Du får samtidig overblik over din egen ledelsesstil og bliver i stand til at tage aktivt stilling til, hvad du vil dyrke, træne og ændre i din daglige ledelsesform.

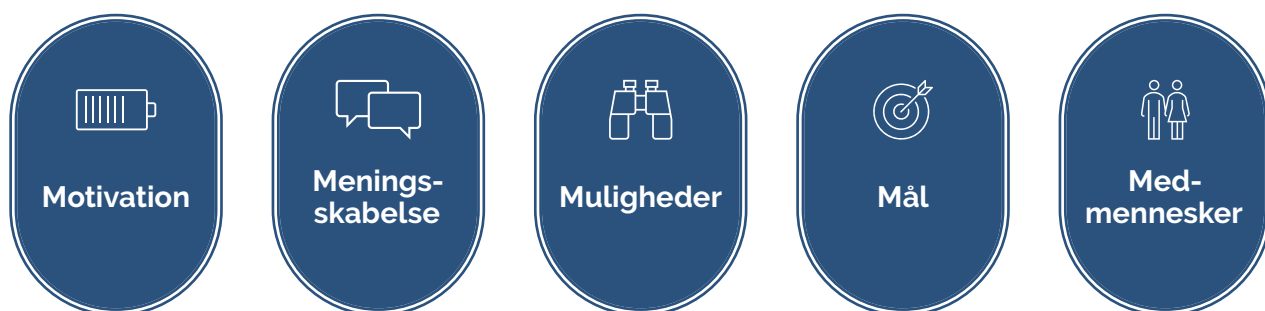


Med fokus på det personlige lederskab og bevidst adfærd, vil du opleve et stærkere fundament til at lede i flere retninger.

Du kan forvente at komme fra kurset med masser af ideer og effektive værktøjer til at bedrive aktiv, velvalgt og motiverende ledelse. Og regn også med, at komme fra kurset med nye idéer til at passe godt på dig selv og dit eget velbefindende, som professionel leder.

Stil Skarpt har udviklet en model, som kan være dit vigtigste værktøj til at udvikle dig som person, som leder, fagligt eller som team. 5M-modellen fungerer som værktøj til bl.a. at skabe arbejdslyst og flere ressourcer.

### 5M-modellen:



Efter kurset har du et helt andet syn på, hvordan du motiverer dine medarbejdere og skaber følgeskab, uanset medarbejdernes arbejdsopgaver, uddannelse og persontyper.

## Program for dag 1

### 8.30 Ankomst og servering af the, kaffe og morgenbrød

### 9.00 Ledelsesstile og det personlige lederskab

Ledelse kræver følgeskab. Lederen skal sætte rammerne, vise retning og være autentisk. Lederen skal fremme medarbejdernes potentiale og lederen skal have kompetencer til at samskabe og samarbejde. Med udgangspunkt i personprofiler og adfærd, stiller vi skarpt på det personlige lederskab og menneskelig adfærd. Vi stiller samtidig skarpt på styrker og potentiale, for der igennem at kunne fokusere på de mange muligheder der står foran dig.

### 12.00 Frokostbuffet inkl. drikkevarer

### 13.00 Den motiverende leder

Ledelse er rigtig mange ting. Og de fleste har en fornemmelse af, hvad ledelse er. Ikke mindst medarbejderne. Motivation er en vigtig drivkraft i os alle og derfor er det afgørende, at lederen kan motivere, for at fremme præstationer og opretholde arbejdslysten.

- Hvad er ledelse egentlig for noget?
- Hvad er lederens vigtigste roller?
- Medarbejdere under forandringer?
- Hvad er motivation i ledelse?
- Hvad er det som motiverer en medarbejder eller et team?
- Hvordan motiverer vi?

### 14.00 Ledelse af generationer

I en moderne organisation, der omfavner mangfoldighed og inklusion, er det afgørende at forstå, hvordan man bedst kan lede og engagere medarbejdere fra forskellige generationer.

Lær om generationer i arbejdsstyrken i dag, herunder Baby Boomers, Generation X, Millennials og Generation Z. Opdag, hvordan deres opvækst og livserfaringer påvirker deres værdier og arbejdsstil.

Lær at bygge broer mellem generationer med fokus på at motivere medarbejdere på tværs af aldersgrupper.

- Forstå generationer
- Skab Kommunikationsbroer
- Motiver og fasthold medarbejdere
- Motiver generationer mod succes

### 15.30 Afslutning

Tak for i dag og på gensyn i morgen!

## Program for dag 2

### 8.30 Ankomst og servering af the, kaffe og morgenbrød

### 9.00 Arbejdslyst og følgeskab med lederen som meningsskaber

Mange ledere har fokus på arbejdsglæde, men dette er en følelse, som kommer og går. Det er derfor langt vigtigere at fokusere på arbejdslyst, som er noget mere generelt. Arbejdslyst former vores arbejdsliv og er afgørende for at kunne præstere i en travl hverdag med konstant udvikling.

- Hvilke elementer er afgørende for arbejdslyst?
- Hvordan kan lederen opnå følgeskab ved forandringer?
- Hvad vil det sige at være en meningsskabende leder?
- Hvordan skaber vi mening for medarbejdere og andre i organisationen?
- Hvad vil det sige at skabe mening med ledetråde?

### 12.00 Frokostbuffet inkl. drikkevarer

### 13.00 Personlig effektivitet som leder og i ledelse

Effektivitet er at nå mere på kortere tid, i modsætning til at arbejde for meget og brænde ud. Derfor arbejder en professionel leder med egen personlig effektivitet, både ved uddelegering, med egne opgaver og ved at planlægge og bestemme over egen tid.

- Hvad vil det sige at være effektiv?
- Hvordan skaber vi nye gode vaner der gør, at vi når mere på kortere tid?
- Hvordan prioriterer vi vores tid optimalt?
- Hvornår skal en opgave uddelegeres?
- Hvordan tager vi kontrollen tilbage på vores indbakke, to-do og kalender?
- Hvordan sparer vi maser af tid ved at stille krav til mødeindkaldelser?
- Hvordan skaber vi tid til os selv og aktiv ledelse?
- Hvordan holder vi fast?

### 15.00 Afslutning

Tak for i dag!



## Hvordan skal vi arbejde?

Det bliver et par super spændende dage, da formen er meget involverende og inddragende. Det vi skal lære skal læres på selve dagene. Du må derfor forvente at være aktiv dagene igennem, og komme hjem med masser af ny inspiration og nye ideer til din egen udvikling og din fremtidige ledelsesstil.

## Før vi ses

Inden kurset får du tilbudt en personprofilanalyse og personlig tilbagemelding på rapporten. Tænk godt over, hvordan du tror andre opfatter din kommunikation og din måde at bedrive ledelse på. Og tænk over, hvad du gerne vil forbedre i din daglige kommunikation for at blive opfattet som en autentisk, professionel og motiverende leder.

Ud over det er der ingen særlig forberedelse før vi mødes.

**Tilmelding er bindende og skal ske senest d. 1. marts 2024 via mail [kontakt@stil-skarpt.dk](mailto:kontakt@stil-skarpt.dk)**

**Skriv navn, arbejdssted, e-mail, telefonnummer og EAN-nummer.**

**Pris ex. moms 4.495 kr.**

Med i prisen får du 1 times personlig ledersparring med mig efter kurset. Det er muligt at tilkøbe overnatning mod en merbetaling.

**Michelle Guldborg Hagelberg**  
Konsulent, underviser,  
foredragsholder og forfatter



Jeg glæder mig til at byde dig og forhåbentlig også dine kollegaer velkommen til nogle spændende udviklingsdage.